

**Отчет председателя первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад села Большой Кукмор»
за 2025 год**

Отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад села Большой Кукмор» за 2025 год

Социальное партнерство в нашем учреждении включает в себя:

- заключение Коллективного договора, контроль его выполнения, внесение изменений и дополнений в него,
- согласование всех нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников,
- разработка и принятие соглашения по охране труда,
- согласование вопросов по оплате труда.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДОУ, является коллективный договор. В 2024 г. был заключён новый Коллективный договор с сохранением некоторых социальных гарантий.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и работников. Совместно с администрацией решаем вопросы по технике безопасности. Ежегодно заключаем соглашение по охране труда между администрацией и профкомом.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используется информационный стенд профкома.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

В детском саду проводится комплекс мероприятий, направленных на создание положительного имиджа профсоюзной организации. В своем трудовом коллективе мы привлекаем молодежь во все формы массовой работы, вплотную занимаемся информационной деятельностью во всех ее проявлениях: встречи, беседы, собрания, мастер классы.

В наше время, в век информационных технологий лицом организации является интернет-сайт. Это то, посредством чего наиболее часто формируется первое впечатление об организации и происходит более

глубокое знакомство с ней, устанавливается обратная связь. На сайте нашего учреждения можно познакомиться с профсоюзной жизнью нашего коллектива.

Важным направлением в деятельности профкома и администрации является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В течении года проводились такие мероприятия, как: - посещение спектаклей и концертов в районном доме культуры, Театра им. Г.Камала в г.Казани.

Нашей доброй традицией является поздравление работников с рождением малышей, профессиональными и календарными праздниками, юбилеями, участие в конкурсных программах.

В целях оздоровления работников выделялись средства на санаторно-курортное лечение. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников по путевке. В этом году 3 сотрудника по бесплатной путевке отдохнули в санаториях «Жемчужина», «Дельфин».

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2025 год, «Годом защитника Отечества». В новом году будет запланировано также традиционные профсоюзные проекты: Профсоюзная неделя, теплоходные туры по Волге, «Тур выходного дня», льготные путевки в Сочи, в Крым и многое другое, а также всероссийские и республиканские конкурсы и проекты.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда. И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда.

Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза. Мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имея профсоюзный билет в виде пластиковой карты использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Это позволило нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Финансовая работа в Первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. Нашей доброй традицией стало поздравление работников с рождением малышей, профессиональными и календарными праздниками, юбилеями.

В этом году оказали материальную помощь одному сотруднику, члену профсоюза, на сумму 1000 рублей. Чествовали двоих юбиляров на сумму

2000 рублей. Также на средства профсоюзного бюджета провели праздники «День Защитника Отечества», «Международный Женский день» на сумму 5000 рублей, «День дошкольного работника» на сумму 3000 рублей, «День пожилых» на сумму 2000 рублей, «Новый год» на сумму 21000 рублей.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых. Работает бонусная программа ПрофПлюс.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации за то, что они принимают активное участие в жизни коллектива. Большое всем спасибо. Профсоюзный комитет планирует продолжать целенаправленную работу по сохранению профсоюзного членства, защите прав и интересов работников образовательной организации, соблюдению законности, повышению ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад села Большой Кукмор»
Хабибрахманова Э.Р.